

Mitarbeiterbefragungen & Gesundheitsassessment

*“Es ist nicht der Berg
der dich fertig macht,
es ist der Stein
in deinem Schuh.”*

Muhammed Ali



Analyse und Monitoring von

- ✓ Unternehmensgesundheit
- ✓ Mitarbeiterzufriedenheit
- ✓ Führungsverhalten
- ✓ Perspektiven zur Effizienzsteigerung

Durch das Assessment und die Befragung werden systematisch und wissenschaftlich fundiert Handlungsfelder für die Unternehmensentwicklung aufgezeigt und kontinuierlich beobachtet. Durch eine optionale Kombination subjektiver und objektiver Datenerhebung erhalten Sie ein ganzheitliches Bild der unternehmensrelevanten Parameter für mehr Leistung und Gesundheit.

Das Assessment und Monitoring unterstützt sie in der

- ✓ Klärung des gesundheitlichen „Status Quo“ ihres Unternehmens auf körperlicher, geistiger und sozialer Ebene
- ✓ Offenlegung von Verbesserungspotentialen und konkreten Handlungsfeldern als Grundlage für die Ableitung zielgerichteter Maßnahmen
- ✓ Monitoring und Begleitung der Unternehmensentwicklung anhand der Indexwerte von bis zu 10 Dimensionen (siehe Auswertungsbeispiel)
- ✓ Erhebung und kontinuierliche Begleitung der Unternehmensgesundheit

Ein interdisziplinäres Team unterstützt Sie bei der Beurteilung und dem Benchmark der momentanen Situation und der Ableitung erfolgreicher Maßnahmen.

Durch die optionale Kombination der verschiedenen Analysemethoden garantieren wir das richtige Vorgehen für Ihr Unternehmen und optimalen Einblick in tatsächliche Belastungsschwerpunkte. Ihre Vorteile:

- ✓ Subjektive und objektiv erhobene Daten für ein 360° Monitoring
- ✓ Konkretisierung von Handlungsfeldern und Identifizierung erfolgreicher Maßnahmen
- ✓ Aussagekräftiges Monitoring der gesundheitlichen Entwicklung anhand relevanter Indexwerte

Wir bieten Ihnen folgende aufeinander abgestimmte Methoden:

| Mitarbeiterbefragung | Ergänzende Methoden |
|--|--|
| Erfassung von körperlichen, geistigen und sozialen Parametern von Gesundheit | Erstellung von Anforderungsprofilen / arbeitsplatzorientierte Datenerhebung |
| Wissenschaftliche Analyse und Benchmark mit anderen Firmen | Erhebung und Abgleich mit Fitness-, Leistungs- und Gesundheitswerten |
| Bis zu 10 Dimensionen mit unternehmensspezifischen Modifikationen und Gewichtungen | Monitoring von Life-Style Daten zur Mitarbeitermotivation und Unternehmensentwicklung |
| Aufzeigen spezifischer Themenfelder für Führungsarbeit | Evaluation, Coaching und externes Fallmanagement im betrieblichen Eingliederungsmanagement |
| Fokus auf beeinflussbare Aspekte | |