

# Durch Überzeugung führen - Unternehmenskultur und Führung



*“In dir muss brennen,  
was Du in anderen  
entzünden möchtest.”*  
Augustinus

Die körperliche, geistige und seelische Verfassung der Mitarbeiter/innen ist die Grundlage für nachhaltige Arbeit und der Führungsstil einer der wichtigsten Einflussfaktoren auf die Leistungsbereitschaft und Gesundheit einer Abteilung. Somit stehen Führungskräfte und die Grundsätze nach denen sie handeln in besonderem Fokus. Die heutigen Erkenntnisse zu Krankenständen und Mitarbeiterzufriedenheit lassen erkennen, dass Vorbildverhalten, Kommunikation und Konfliktmanagement immer mehr zu Kernkompetenzen von Führungskräften werden.

„Durch Überzeugung führen“ heißt die Werte in den Mittelpunkt des eigenen Handelns und in den Mittelpunkt der Unternehmensentwicklung zu stellen. Dafür müssen strukturelle Gegebenheiten auf Grundlage der Werte der Prüfung unterzogen werden und die Zielgruppe der Führungskräfte die Leitlinien emotional verinnerlichen.

In dieser Herausforderung der Personalentwicklung unterstützt Sie die Baxter Peak in einer Mischung aus Workshop und Training, da nachhaltige Veränderungen nur erreicht werden können, wenn die Zielgruppe die angestrebten Ziele zu ihren eigenen macht.

**Ziele:**

- Abgleich der Verträglichkeit struktureller Gegebenheiten und anvisierter Werte
- Erleben von wertebasierter Arbeit und Erfolgen
- Stärkung der Gesundheit der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Verbesserung des Arbeitsklimas und Erhöhung der Leistungsbereitschaft

**Inhalte:**

- Ausdifferenzierung der zugrunde liegenden Werte und der Bedeutung für die Organisation sowie für sich persönlich
- Hintergründe und Zusammenhänge zwischen Führung und Gesundheit
- Kommunikation und Feedbackkultur
- Werte und Motivation
- Gesunde Selbstführung

**Methoden:**

Basierend auf Erkenntnissen der Gehirnforschung über lernfördernde Rahmenbedingungen arbeiten wir erlebnisorientiert und in systematischer Interaktion. Neben dem Trainer-Input, Selbststudium und Gruppenübungen kommen dem individuellen Bedarf entsprechend Erlebnis- und Outdoor-Übungen zum Einsatz (von niederschweligen Teamübungen wie Bullring bis zu intuitivem Bogenschießen können verschiedene Methoden Verwendung finden). Da die gewählten Methoden der Organisation und den gewählten Werten entsprechen müssen listen wir lediglich einige neuartige Projektbeispiele auf die ihre Wirksamkeit aber bereits nachgewiesen haben.

**Beispiel 1**

Vertiefung der Werte und des eigenen Umgangs damit im **intuitiven Bogenschießen**

**Mögliche Inhalte:**

- Seinen eigenen Standpunkt finden (festigen) und aus diesem heraus Handeln (schießen)
- Sein Verhalten erkennen und korrigieren
- Umgang mit Fehlern und Feedback
- Ziele setzen und notwendige Ressourcen sammeln

## Beispiel 2

Natürliche Autorität und intrinsische Motivation im **Zusammenspiel mit einer KiTa** erproben

### **Mögliche Inhalte:**

- Autorität durch Verhalten, nicht durch Titel und Hierarchie
- Führung durch Vorbilder
- Belohnung statt Sanktionen
- Transparenz und Konsequenz als größte Förderer seelischer (Mitarbeiter-)Gesundheit

## Beispiel 3

Laterale Führung durch gemeinsame Werte und Vision im **Hochseilgarten** erproben

### **Mögliche Inhalte:**

- Führen ohne Weisungsbefugnis
- Wünsche, Visionen und Herausforderungen als Führungselement
- Rollenverhalten und Umgang miteinander